

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:



Смыслова И.Н.
Директор МУ ДО «ДЮЦ г. Пучеж»
от «22» января 2020г.



ОТ РАБОТНИКОВ:



И.В. Морозова.
Председатель первичной
профсоюзной организации МУ
ДО «ДЮЦ г. Пучеж»
протокол заседания профкома № 1
от «22» января 2020г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального учреждения дополнительного образования

«Детско-юношеский центр г. Пучеж»

Регистрационный номер 21/14-1 от 11.12.2019

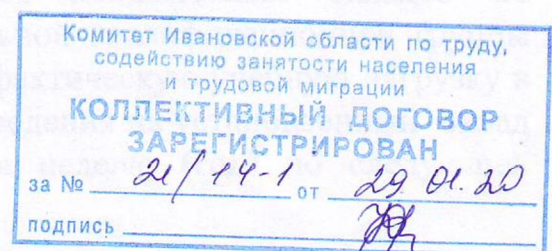
Юридический и почтовый адрес:

155360, Ивановская область,

г. Пучеж, ул. Ленина, д.48,

Телефон (факс) 8(49345)2-13-52

olimp48@bk.ru



Внести изменения и дополнения в коллективный договор

1. Пункт 3.1.4 приложения №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в новой редакции:

Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости;
- медицинскую книжку установленного образца (медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья работать в образовательной организации);

2. Пункт 2.3.2. приложения №4 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников» изложить в новой редакции:

Размер оплаты труда работника ПКГ должностей педагогических работников за фактически установленный ему объем учебной нагрузки определяется путем умножения размеров должностных окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников на фактическую учебную нагрузку в неделю (год) и деления полученного произведения на установленный оклад за норму часов педагогической работы в неделю (год) по следующей формуле:

$$\text{Оф} = \frac{\text{Ост} \times \text{Фн}}{\text{Нч}}$$

где:

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку педагогического работника;
Ост – ставка заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю (год), рассчитываемая как произведение минимального оклада по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников на коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению);

Фн - фактическая учебная нагрузка в неделю (год);

Нчс - норма часов педагогической работы в неделю (год) в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;
- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования

Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательном учреждении.

Установленная при тарификации оплата за фактическую нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

В период школьных каникул педагогические работники привлекаются к педагогической, методической и организационной работе в пределах своей фактической нагрузки, оплата труда осуществляется в соответствии с периодом, предшествующим каникулам.

3. Пункт 12 приложения №5 к коллективному договору «Соглашение по улучшению условий охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2020год» изложить в новой редакции:

Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с приказом Минтруда Росс от 09.12.2014 №997н

4. Пункт 1.1. приложения к коллективному договору «Положение об обеспечении средствами индивидуальной защиты работников» изложить в новой редакции:

Правовой основой положения об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) являются:

Трудовой кодекс РФ, статья 221;

Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н;

"Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей (СанПиН 2.4.4.3172-14).

5. Данные изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с 22 января 2020года.